



Rådgiverbutikken

Skræddersyet sygefraværsindsats til jeres virksomhed!

Vi2sammen og Rådgiverbutikken tilbyder konsulenthjælp til arbejdspladser, som ønsker at styre og nedbringe sygefravær, tage et socialt ansvar og arbejde med at forbedre eller udvikle samarbejdet og trivslen på arbejdspladsen.

Vores arbejde er med til at fastholde dygtige medarbejdere, og sikre den fremadrettede udvikling af arbejdspladsen. I nedbringer udgifter ved sygefraværs- og afskedssager, øger jeres produktivitet og få færre arbejdsskadeudbetalinger.

Vores konsulenthjælp tager altid udgangspunkt i jeres virksomheds konkrete behov. Vi tilbyder både konsulenthjælp, juridisk rådgivning, socialrådgiver assistance, samt arbejdspladsudredning.

Vores to ydelser

- 1) Afdækning af jeres trivsel ved en trivselsundersøgelse, gennemgang af jeres sygefraværsdata samt de konkrete fraværssager herunder arbejdsskadesager. Afdækningen afsluttes med en rapport med konkrete anbefalinger som vi enten kan hjælpe jer med, eller som I selv kan arbejde videre med.
- 2) Løbende sygefraværsindsats, hvor vi understøtter virksomheden med både en overordnet plan og tidlige handleplaner i konkrete sager med forventet langvarigt/bekymrende fravær. Vi tilbyder løbende rådgivning til ledere om mulighederne for fastholdelse smat sparring til afholdelse af samtaler med medarbejdere, kommunen og/eller faglig organisation, dialog med forsikringsselskab og arbejdstilsyn.

Vi laver både en før- og eftermåling. Den konkrete indsats aftales med virksomheden.

Hvis I vil høre mere så kontakt Elin på 41950822 eller Rikke på 42782414

Dårligt psykosocialt arbejdsmiljø giver øget fravær.

Sygefravær over 30 dage udgør 39% af alt fravær og vedrører 6% af medarbejderne.

Deltids sygemelding frem for fuld sygemelding reducerer fraværet.

Vi hjælper med at fastholde jeres dygtige medarbejdere, fordi:

Sygefravær koster mange ressourcer.

Kvalificerede medarbejdere er en mangel.

22% af alle nyansatte har forladt deres stilling inden for det første år.

Arbejdsgivere undervurderer ofte udgiften ved rekruttering af nye medarbejdere.

Kilde: Sygefraværsrapport 2019, NAF, m.fl.